

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**  
**01/05/2022 A 30/04/2024**

Acordo Coletivo de Trabalho ("Acordo") que entre si celebram, na forma das cláusulas abaixo, **CETREL S.A.**, com sede na Rodovia BA530, Via Atlântica, Via CETREL, Polo Industrial de Camaçari, Camaçari, Bahia, representada neste ato na forma de seu Estatuto Social ("CETREL") e o **SINDAE - Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente no Estado da Bahia**, com sede na Rua General Labatut, 65, Barris, Salvador, Bahia, representado neste ato pelo seu Coordenador Geral **Grigório Maurício dos S. Rocha** e por sua Secretária Geral **Nadilene Nascimento de Sales** ("SINDICATO"), representando os trabalhadores da CETREL, com fundamento no que dispõe o artigo 7º, XXVI, da Constituição da República, o qual rege-se-á pelas seguintes condições:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - REAJUSTE SALARIAL**

A CETREL reajustará os salários de todos os seus empregados em 1º de maio de 2022, aplicando o percentual de 12,47% (doze inteiros e quarenta e sete décimos por cento) sobre os salários praticados em 30 de abril de 2022. O pagamento com efeito retroativo a 1º maio de 2022 será efetuado na folha de agosto/2022.

**CLÁUSULA SEGUNDA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS**

A CETREL se compromete a viabilizar a participação de representante do SINDICATO, conforme disposto na Legislação vigente, na elaboração de proposta sobre Participação nos Lucros e Resultados vinculada a um programa de produtividade dos seus empregados.

**CLÁUSULA TERCEIRA - PAGAMENTO SALARIAL**

A CETREL divulgará um calendário anual de pagamento, mantida a data limite de quitação dos salários atualmente praticada.

**CLÁUSULA QUARTA – PISO SALARIAL**

O piso salarial da CETREL será o definido nas suas diretrizes para administração de cargos e salários.

**CLÁUSULA QUINTA – AUXÍLIO CRECHE**

A CETREL garante à empregada, ao empregado viúvo sem companheira ou ao empregado separado/divorciado que tenha a guarda judicial do(s) filho(s), o reembolso de 100% (cem por cento) das mensalidades da creche particular escolhida por estes, até que seu(s) filho(s) menor(es) atinja(m) o 6º (sexto) mês de idade. A partir desta idade, o reembolso estará limitado a R\$ 1.367,64 (um mil, trezentos e sessenta e sete reais e sessenta e quatro centavos) até 6 (seis) anos de idade.

**CLÁUSULA SEXTA – AUXÍLIO POR FILHO CONSIDERADO PESSOA COM DEFICIÊNCIA**

A CETREL pagará, mensalmente, aos seus empregados que possuam filho considerado Pessoa Com Deficiência, o valor de R\$ 1.743,29 (um mil, setecentos e quarenta e três reais e vinte e nove centavos).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Serão considerados Pessoas Com Deficiência, os portadores de limitação psicomotora, os cegos, os surdos, os mudos e os deficientes mentais, comprovadas por médico especialista e ratificadas pelo médico da CETREL.

 1/13







## PARÁGRAFO SEGUNDO

Na hipótese do portador de necessidades especiais necessitar de educação especializada após os 6 (seis) anos de idade, a CETREL se compromete a reembolsar as despesas com creche previstas neste Acordo, desde que a idade motora seja inferior a 6 (seis) anos, mediante avaliação de especialista, ratificada pelo médico da CETREL.

## CLÁUSULA SÉTIMA - AUXÍLIO EDUCAÇÃO

A CETREL reembolsará, semestralmente, aos seus empregados, a título de auxílio educação, as despesas com a educação dos seus dependentes registrados na CETREL, matriculados em cursos do ensino infantil, fundamental e médio, até o valor de R\$ 1.367,64 (um mil, trezentos e sessenta e sete reais e sessenta e quatro centavos) por cada filho, já incluídas neste valor, matrículas, taxas e materiais escolares, inclusive fardamentos, condicionado a comprovação de frequência às aulas.

## PARÁGRAFO PRIMEIRO

Sendo o(a) beneficiário(a) casado(a) ou companheiro(a) de empregada(o) da CETREL, o Auxílio Educação será concedido para apenas 01 (um) deles.

## PARÁGRAFO SEGUNDO

O reembolso do Auxílio Educação não será devido no caso em que o empregado receba o Auxílio Creche previsto na Cláusula Quinta.

## CLÁUSULA OITAVA - AUXÍLIO FUNERAL

Em caso de falecimento do empregado, a CETREL pagará R\$ 8.997,60 (oito mil, novecentos e noventa e sete reais e sessenta centavos), a título de Auxílio Funeral, a quem esteja legalmente habilitado. Em caso de falecimento de dependente, nos termos da legislação previdenciária, e/ou ascendentes diretos (pai e mãe), o empregado da CETREL receberá, a título de Auxílio Funeral, o valor de R\$ 6.300,57 (seis mil e trezentos reais e cinquenta e sete centavos).

## PARÁGRAFO ÚNICO

Sendo o(a) beneficiário(a) casado(a) ou companheiro(a) de empregada(o) da CETREL, o Auxílio Funeral será concedido para apenas 01 (um) deles. No caso de falecimento de ascendentes diretos (pai e mãe) de mais de um empregado da CETREL, o Auxílio apenas será pago a um (a) dos (as) beneficiários (as).

## CLÁUSULA NONA - LICENÇA VESTIBULAR

A CETREL concorda em liberar, durante o período de realização de provas, sem prejuízo da remuneração, empregados que prestarem concurso vestibular, desde que seja apresentado à CETREL comprovante de comparecimento emitido pela instituição realizadora do concurso.

## PARÁGRAFO ÚNICO

A liberação de que trata o *caput* desta cláusula fica limitada a dois concursos por ano.

## CLÁUSULA DÉCIMA – JORNADA DE TRABALHO DO REGIME ADMINISTRATIVO

A jornada de trabalho para o regime administrativo será de 40 (quarenta) horas semanais.



## CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - JORNADA DE TURNO

Os empregados submetidos ao regime de turnos ininterruptos de revezamento continuarão trabalhando em sistema de 05 (cinco) turmas, cumprindo a jornada de 08 (oito) horas por turno e carga de 36 (trinta e seis) horas semanais, em média, conforme a Tabela de Turno constante do Anexo I deste Acordo.

### PARÁGRAFO PRIMEIRO

Os empregados que trabalharem cumprindo a jornada de turno definida no *caput* desta Cláusula farão jus ao adicional de 88,5% (oitenta e oito vírgula cinco por cento) sobre o salário base, composto da seguinte forma:

- a) AP - Adicional de Periculosidade correspondente a 30% (trinta por cento) do salário base;
- b) HRAS – Hora Repouso Alimentação Suprimida correspondente a 32,5% (trinta e dois vírgula cinco por cento) do salário base;
- c) ATJN – Adicional de Trabalho em Jornada Noturna correspondente a 26% (vinte e seis por cento) do salário base.

### PARÁGRAFO SEGUNDO

O excesso de carga semanal, quando decorrente de troca de turno ou de dobra de turno devidamente compensada, conforme previsto na Cláusula Décima Oitava, não implicará em pagamento de horas extras.

### PARÁGRAFO TERCEIRO

A CETREL se compromete a pagar as horas excedentes à carga horária de 36 (trinta e seis) horas semanais, como remuneração extra, com percentual de 100% (cem por cento), quando os empregados forem convocados pela CETREL para participação em cursos e treinamentos profissionalizantes.

### PARÁGRAFO QUARTO

Durante a vigência deste Acordo Coletivo de Trabalho, as horas executadas pelos empregados vinculados ao regime de turno ininterrupto de revezamento nos dias 25 de dezembro de 2022, 1 de janeiro de 2023 e 25 de dezembro de 2023, e 1 de janeiro de 2024 serão remuneradas como extraordinárias.

### PARÁGRAFO QUINTO

O regime previsto no *caput* desta cláusula e materializado na Tabela de Turno constante do Anexo I, indica efetiva carga semanal de trabalho de 33 horas e 36 minutos (trinta e três horas e trinta e seis minutos) em média, gerando 2 horas e 24 minutos (duas horas e vinte e quatro minutos) não trabalhadas pelos empregados vinculados ao regime de turnos ininterruptos de revezamento. Estas horas semanais não trabalhadas serão compensadas em favor da CETREL com o não pagamento, a título extraordinário, das horas efetivamente executadas pelos empregados em 11 (onze) dias considerados feriados oficiais, a exceção daqueles indicados no parágrafo quarto, cujas horas continuarão a ser remuneradas como extraordinárias.

### PARÁGRAFO SEXTO

  
3/13







As alterações extraordinárias das jornadas de trabalho dos empregados vinculados ao regime de turnos ininterruptos de revezamento pactuadas no curso do estado de calamidade pública reconhecido pelo Decreto Legislativo nº 6, de 2020, restam ratificadas pela CETREL e pelo SINDICATO e excepcionalmente afastam a aplicabilidade do parágrafo quinto no período de vigência estabelecido naquelas normas especiais, reconhecendo-se a hipótese de força maior como base das negociações então consolidadas, entendendo-se que a ocorrência do fato que gerou a pactuação daquelas regras especiais era inevitável e alheia à vontade do empregador, para o qual este não concorreu, direta ou indiretamente (art. 501, CLT), atraindo, para aquele momento, a ideia de ocorrência de necessidade imperiosa, quando a duração da jornada de trabalho foi majorada, mas a carga mensal de trabalho não extrapolou o limite das 180 (cento e oitenta) horas normais, sempre com o objetivo de manter as atividades reputadas como essenciais, além de proteger a saúde de seus empregados e familiares com a diminuição de deslocamentos ao estabelecimento da CETREL, segundo legislação que norteou o combate à pandemia causada pelo novo coronavírus SARS-CoV-2.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – REALIZAÇÃO DE HORAS EXTRAS**

A CETREL envidará esforços no sentido de evitar a realização de horas extras. Em casos necessários, as horas extras que ultrapassarem a carga de trabalho serão remuneradas de acordo com o previsto nos parágrafos segundo e terceiro desta Cláusula.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As horas extras poderão ser compensadas com folgas correspondentes, em oportunidades definidas pelo empregado e pela CETREL, conjuntamente, podendo as respectivas folgas compensatórias ocorrer em semana distinta daquela da realização do serviço extraordinário.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Para os empregados submetidos à jornada de trabalho especificada na Cláusula Décima, as horas extras serão remuneradas com o adicional de 100% (cem por cento), tendo como base de cálculo o salário base acrescido do AP.

### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Para os empregados submetidos à jornada de trabalho especificada na Cláusula Décima Primeira, as horas extras serão remuneradas com adicional de 100% (cem por cento), tendo a base de cálculo o salário base acrescido dos adicionais fixados nas letras “a”, “b” e “c” do parágrafo primeiro da Cláusula Décima Primeira.

### **PARÁGRAFO QUARTO**

As horas trabalhadas em decorrência das dobras de turno, por interesse exclusivo da CETREL, serão remuneradas com adicionais de 100% (cem por cento), ou seja, serão remuneradas em dobro, com a mesma base de cálculo estabelecida no parágrafo terceiro desta Cláusula.

### **PARÁGRAFO QUINTO**

As horas extras que não forem incluídas na folha de pagamento do mês de sua realização deverão ser pagas até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente. Caso contrário, elas serão pagas no mês seguinte à sua realização, com base no salário vigente na ocasião do pagamento, desconsideradas as eventuais promoções e reclassificações.

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – DO TEMPO DESTINADO À PASSAGEM DO TURNO PARA EMPREGADOS SUBMETIDOS AO REGIME DE TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO**



Handwritten mark resembling a stylized 'J' or 'I'.

Handwritten mark resembling a stylized 'A' or 'B'.

Considerando que a realização de medições para aferição do tempo despendido para o deslocamento dos trabalhadores entre a portaria principal da CETREL e o posto de trabalho, passando pela uniformização, utilização do EPI e recebimento de relatórios e informações operacionais e de segurança, bem como, para o deslocamento, após o término da efetiva jornada de trabalho, até a portaria principal da CETREL, compreendendo a entrega de relatórios e informações operacionais e de segurança, a retirada dos uniformes e do EPI, bem como higienização pessoal (doravante resumida na expressão "passagem do turno"), apurou, em média 18 (dezoito) minutos, resolvem as partes, em comum acordo que a quantidade de minutos será paga a título de tempo destinado à passagem do turno por cada dia efetivamente trabalhado, com o adicional de horas extras estipulado no Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo único:** Somente farão jus ao pagamento previsto no *caput* os trabalhadores que estiverem submetidos ao regime de turno ininterruptos de revezamento, sendo que os valores pagos a tal título serão integrados ao salário para fins de 13º salário, férias, FGTS, aviso prévio e DSR. A integração a que se refere este parágrafo é apenas para os cálculos das médias de horas extras, conforme determina a legislação.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - SISTEMA ALTERNATIVO DE CONTROLE DE JORNADA DE TRABALHO**

Com base no art. 74 da CLT e art. 1º, da Portaria nº 373, de 25/02/2011, expedida pelo Ministério do Trabalho e Emprego, resolvem as partes adotar sistema alternativo de controle de jornada de trabalho para todos os seus empregados, sejam aqueles lotados em regime administrativo, sejam aqueles submetidos à jornada de turnos ininterruptos de revezamento.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

A implementação do sistema alternativo de controle de jornada aqui disciplinado, conforme previsto na Portaria acima referida, gera presunção do cumprimento regular da jornada pactuada no Acordo Coletivo de Trabalho, liberando os empregados da obrigação de marcação de início e término normal da jornada de trabalho e do intervalo para refeição e descanso, devendo ser anotadas as horas extras efetivamente realizadas pelo próprio trabalhador.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Havendo necessidade de prorrogação da jornada efetiva de trabalho, os empregados registrarão no sistema o início e término do serviço extraordinário, cujas horas serão pagas em conformidade com o estabelecido na cláusula décima segunda deste Acordo Coletivo de Trabalho. Será objeto também de registro de acontecimentos eventuais, tais como faltas ao trabalho, dobras de turno, etc.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

A CETREL manterá o sistema alternativo de controle de jornada de trabalho, aqui simplesmente denominado "Sistema de Ponto", para controle de jornada de seus empregados, que não estiverem liberados da formalidade legal, por conta de cargos e/ou responsabilidades exercidos na empresa.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

O Sistema de Ponto disponível na CETREL não admite:

- I. Restrições à marcação de ponto;
- II. Marcação automática de horas extras;



- III. Exigência de autorização prévia para marcação da sobrejornada (horas extraordinárias);
- IV. Alteração ou eliminação de dados registrados;

#### **PARÁGRAFO QUINTO**

O Sistema de Ponto reúne as seguintes condições:

- I. Permite, a qualquer tempo ao empregado, consultar marcações que realizou, acessando para tanto, mediante utilização de login e senha individuais e intransferíveis;
- II. Identifica o nome e registro do empregado consultante, bem como o da empresa;
- III. Possibilita ao empregado, através da central de dados, a qualquer tempo, o acompanhamento das marcações realizadas, e se o desejar, a extração impressa dos registros efetuados.

#### **PARÁGRAFO SEXTO**

As partes signatárias reconhecem que o Sistema de Ponto da CETREL atende às exigências do art. 74 da CLT, ao disposto na Portaria nº 373/2011, do MTE, convalidando as cláusulas e condições que se aplicam ao presente instrumento.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – RETORNO AO TRABALHO**

Ao empregado chamado em sua residência para voltar ao local de trabalho, quando em gozo de descanso, com a finalidade de prestar serviço extraordinário, a CETREL pagará, no mínimo, o equivalente a 4 (quatro) horas extras, contadas a partir do registro de ponto ou equivalente, e de acordo com os percentuais contidos neste Acordo.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – DIA DE FOLGA**

A CETREL concederá a todos os empregados que trabalham em regime administrativo, à exceção daqueles lotados na sede administrativa da cidade de Salvador, a partir da assinatura deste Acordo, 01 (um) dia de folga em dia útil, preferencialmente na primeira segunda-feira ou primeiro dia útil após a primeira segunda-feira subsequente ao dia do pagamento, sem compensação e sem prejuízo de remuneração.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

A folga de um determinado mês poderá ser concedida em outro, conforme calendário elaborado pela CETREL, sempre objetivando conceder aos empregados períodos de descanso mais longos.

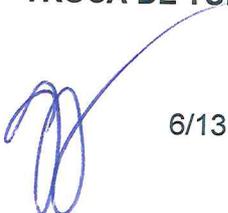
#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - FOLGA POR DOBRA / ADMINISTRATIVA**

Os empregados que iniciarem o expediente no horário normal e que, por necessidade de serviço, tenham que permanecer no trabalho até ou após o horário de 24 (vinte e quatro) horas serão dispensados da jornada imediatamente posterior.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Coincidindo o término da jornada com dia de folga, sábado, domingo ou feriado, terá o empregado direito a uma compensação em dia útil posterior, a ser previamente acertada com a CETREL, salvo acordo interno específico.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA– TROCA DE TURNO**

  
6/13







A CETREL garante aos seus empregados em regime de turno ininterrupto de revezamento o direito de realizarem até 06 (seis) trocas de turno por mês, desde que aprovadas com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas e que respeite o intervalo de 11 (onze) horas interjornada.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Aos empregados matriculados em curso de ensino formal, oficial ou reconhecido, fica assegurado o direito previsto no *caput* desta Cláusula, que poderá ser ampliado para até 08 (oito) trocas de turno por mês, desde que aprovadas com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas e que respeite o intervalo de 11 (onze) horas interjornada.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A aceitação de troca de turno, tal como disposto nesta Cláusula, não implica em modificação dos roteiros normais dos transportes nem concessão pela CETREL de transporte especial.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA – REPOUSO SEMANAL / PROIBIÇÃO DE DESCONTO**

A CETREL se obriga a não descontar o valor correspondente ao repouso remunerado, na ocorrência de faltas justificadas do empregado ao serviço, efetuando tão somente o desconto correspondente ao período de ausência.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA – FÉRIAS INÍCIO**

A CETREL continuará consultando seus empregados para definição anual de férias, facultando o direito de escolha do dia inicial.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Fica facultado à CETREL conceder férias em situação especial, por setor, por antecipação, mesmo para empregados que ainda não contem com um período aquisitivo completo, garantido o mínimo de 2/3 do período aquisitivo. Nas férias subsequentes, fica facultado ao empregado optar pelo período de gozo integralmente.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA – SUBSTITUIÇÃO INTERINIDADE**

Em conformidade com a Súmula 159 do TST, enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – TRANSPORTE**

À exceção dos empregados lotados na sede administrativa de Salvador, a CETREL continuará colocando à disposição de todos os seus empregados transporte gratuito, obedecendo ao princípio de roteiros de linhas troncos, não integrando este benefício a remuneração.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Para os empregados lotados na sede administrativa de Salvador, será concedida a liberdade de escolha entre o recebimento do vale-transporte e o estacionamento para o veículo por ele utilizado para o trabalho.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – ALIMENTAÇÃO**

 7/13







À exceção dos empregados lotados na sede administrativa de Salvador, a CETREL continuará fornecendo alimentação gratuita aos seus empregados, não integrando este benefício a remuneração recebida pelos empregados.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Para os empregados lotados na sede administrativa de Salvador, a CETREL fornecerá o valor de R\$ 58,48 (cinquenta e oito reais e quarenta e oito centavos) para alimentação, por cada dia de trabalho.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – INDENIZAÇÃO ESPECIAL**

A CETREL pagará aos empregados despedidos sem justa causa, com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade e mais de 05 (cinco) anos de trabalho na CETREL, uma indenização especial equivalente a 1 (um) mês de salário, por ocasião do pagamento das parcelas rescisórias.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – PESSOAL ESPECIALIZADO**

A CETREL se obriga a prestar aos seus empregados serviços especializados nas seguintes áreas: Assistência Social e Nutrição.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA – COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO-DOENÇA**

A CETREL complementarará o salário dos empregados afastados para tratamento no INSS, a partir do 16º (décimo sexto) dia e até o 150º (centésimo quinquagésimo) dia, desde que o afastamento seja validado como necessário pelo médico da CETREL ou por ele indicado.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

A complementação poderá ser prorrogada, na hipótese de auxílio-doença, por um período adicional de 120 (cento e vinte) dias, ou seja, para até 240 (duzentos e quarenta) dias de afastamento, a critério exclusivo do médico da CETREL ou de outro profissional por ele indicado.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A complementação poderá ser prorrogada, na hipótese de acidente de trabalho de natureza grave, por um período adicional de até 275 (duzentos e setenta e cinco) dias, ou seja, para até 395 (trezentos e noventa e cinco) dias de afastamento, a critério exclusivo da CETREL.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

No caso de retorno ao afastamento, após a ocorrência da alta pelo INSS, a manutenção do complemento previsto no *caput* desta Cláusula ficará condicionada à avaliação do médico da CETREL ou de outro profissional por ele indicado.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

A complementação prevista no *caput* e parágrafo primeiro desta Cláusula será extensiva aos empregados afastados em decorrência de acidente de trabalho.

#### **PARÁGRAFO QUINTO**

Enquanto perdurar a complementação definida nesta Cláusula, ficarão assegurados a esses empregados as antecipações de reajustes salariais coletivos, bem como assistência médica supletiva.

## **PARÁGRAFO SEXTO**

A CETREL fará adiantamento ao empregado em gozo de auxílio-doença ou acidente de trabalho no valor equivalente a 100% (cem por cento) da complementação estimada, e que deverá ser compensado quando da apresentação pelo empregado do carnê de benefício emitido pelo INSS.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – ASSISTÊNCIA MÉDICA SUPLETIVA**

A CETREL continuará mantendo os planos existentes, inclusive o odontológico, de assistência médica supletiva, com a participação financeira do empregado.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - MEDICINA DO TRABALHO**

A CETREL manterá em suas instalações por tempo parcial (meio expediente), no horário administrativo, Médico Clínico habilitado para Medicina do Trabalho.

## **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

A CETREL para atender ao disposto no *caput* desta Cláusula poderá contratar empresa especializada para prestar tais serviços.

## **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A CETREL manterá sua participação no PAME/COFIC, e o funcionamento dos serviços de comunicação e de sua brigada de emergência.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - EXAMES MÉDICOS PERIÓDICOS**

Os exames periódicos deverão ser feitos segundo orientação do Serviço Médico da CETREL, obedecendo a periodicidade e os requisitos previstos na NR-7, e deverão ser realizados em dias úteis, exceto em casos excepcionais, sem qualquer prejuízo para os empregados.

## **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

A CETREL se compromete a fornecer cópia de todos os documentos referentes à saúde do empregado, desde que solicitado por este, incluindo resultados de exames médicos admissionais, periódicos e demissionais, bem como de outros que se fizerem necessários, relatórios e pareceres médicos. A CETREL deverá fornecer ao empregado uma pasta padronizada para guarda destes documentos.

## **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A CETREL exigirá nos contratos de prestação de serviços a realização de exames médicos periódicos para os empregados das empresas contratadas ("Terceiros").

## **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Fica garantido o acesso do médico do SINDICATO ao prontuário médico do empregado da CETREL, e dos Terceiros, quando autorizados pelo próprio empregado, mediante prévio e expresso entendimento entre o médico do SINDAE e o da CETREL ou dos Terceiros.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA – PPP – PERFIL PROFISSIOGRÁFICO PREVIDENCIÁRIO**

A CETREL emitirá o PPP em consonância com os ditames legais, contemplando a vida funcional do empregado, historiando os fatos e indicando os períodos em que aquele recebeu adicional de insalubridade ou de periculosidade.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA – PROTEÇÃO À MULHER**

A CETREL envidará esforços na promoção de campanhas internas de esclarecimentos sobre o combate à violência e ao assédio moral contra a mulher, objetivando tornar pública a sua relevância ética, moral e social.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – IGUALDADE DE OPORTUNIDADES**

A CETREL envidará esforços na promoção de campanhas e programas que contribuam para a eliminação das desigualdades de oportunidade e tratamento no País.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - PREVENÇÃO AO ALCOOLISMO E À DEPENDÊNCIA QUÍMICA**

A CETREL se compromete a manter a política educacional de prevenção ao alcoolismo e à dependência química, promovendo campanhas, debates e palestras sobre o tema.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA – ACIDENTE DE TRABALHO / INDENIZAÇÃO**

Ao empregado na condição de invalidez permanente decorrente de acidente de trabalho, a CETREL pagará a diferença entre o valor segurado constante da respectiva apólice e o valor equivalente a 30 (trinta) salários base do empregado beneficiário. Em caso de morte do empregado decorrente de acidente de trabalho, tal benefício será concedido ao dependente legalmente habilitado.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA – ACIDENTE / READAPTAÇÃO FUNCIONAL**

A CETREL promoverá a readaptação dos seus empregados afastados por acidente de trabalho ou doença profissional, reaproveitando-os em função de serviço compatível com a saúde e capacitação do empregado, segundo orientação do Centro de Reabilitação Profissional - CRP.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA – AVALIAÇÃO AMBIENTAL**

A CETREL deverá dar continuidade à avaliação ambiental, de forma a manter o monitoramento permanente, informando os resultados aos seus empregados e ao SINDICATO.

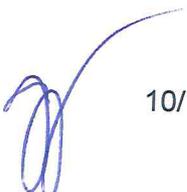
#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA – PROTEÇÃO COLETIVA**

A CETREL se compromete a dar continuidade à adoção de medidas de proteção coletiva que minimizem os riscos aos empregados e ao meio ambiente.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA – INFORMAÇÃO DOS RISCOS**

A CETREL se compromete a informar aos empregados, principalmente aos recém-admitidos, das condições existentes no ambiente de trabalho e das precauções a serem tomadas por atividade a ser desenvolvida, de acordo com a NR-9.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**



10/13



O procedimento estabelecido no *caput* desta Cláusula deve ser repetido quando houver mudança de função, atividade ou local de trabalho.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA – RISCOS / ADVERTÊNCIAS**

A CETREL, quando necessário, colocará avisos informando os riscos que corre o empregado em cada local de trabalho, facultando ao mesmo a recusa da tarefa no caso de risco ou perigo iminente e grave, desde que o empregado não esteja portando no momento os equipamentos necessários à realização de tais atividades.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA – ENVIO DAS CATs**

A CETREL deverá enviar ao SINDICATO cópia da CAT emitida, até 48 (quarenta e oito) horas após a ocorrência do acidente de trabalho.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA – ESTABILIDADES ESPECIAIS**

Ficam asseguradas as estabilidades especiais, com garantia de emprego e salário, aos empregados que se enquadrarem nos casos abaixo relacionados:

- a) Às empregadas, após o parto, a partir da cessação do salário maternidade, por 120 (cento e vinte dias);
- b) Ao acidentado ou portador de doença profissional, a contar do retorno ao trabalho, por 12 (doze) meses.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA – ABONO DE FALTAS PARA EVENTOS SINDICAIS**

A CETREL abonará as faltas de seus empregados eleitos para eventos sindicais, desde que notificada a relação nominal com antecedência de 5 (cinco) dias.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Excepcionalmente, a CETREL poderá atender à solicitação prevista no *caput* desta Cláusula com antecedência de 24 (vinte e quatro) horas, desde que justificado o motivo.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O abono de faltas fica limitado a 2 (dois) dias corridos por evento, 3 (três) eventos por ano e 2 (dois) empregados por evento, desde que sejam de áreas de trabalho distintas.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA – REMUNERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL**

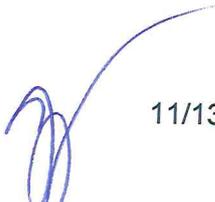
A CETREL concorda em pagar ao empregado em exercício de diretoria efetiva do SINDICATO, a remuneração integral de sua função, limitado ao máximo de 1 (um) dirigente.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA – ACESSO DOS DIRIGENTES SINDICAIS**

A CETREL garante o acesso dos dirigentes sindicais às suas dependências, mediante prévia e expressa autorização.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA – LICENÇA MATERNIDADE**

11/13



À empregada gestante fica assegurada a prorrogação da licença maternidade por até 60 (sessenta) dias, desde que, no curso do período de prorrogação, não exerça qualquer atividade remunerada, nem a criança seja mantida em creche ou organização similar.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

A prorrogação será garantida desde que a empregada a requeira, por escrito, até o final do 1º (primeiro) mês após o parto, cuja concessão ocorrerá imediatamente após a fruição da licença-maternidade, de que trata o inciso XVIII do *caput* do art. 7º da Constituição Federal.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Durante o período de prorrogação da licença-maternidade, a CETREL assegurará à empregada sua remuneração integral, nos mesmos moldes devidos no período de percepção do salário-maternidade pago pelo regime geral da Previdência Social.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

A prorrogação da licença, bem como a correspondente remuneração, não constituem direito adquirido e nem se incorporam ao contrato individual de trabalho, vedando-se, ainda, a conversão do benefício em pecúnia.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

Este benefício não tem caráter cumulativo com outro da mesma espécie eventualmente existente neste Acordo ou decorrente de norma administrativa editada pela CETREL.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - PPRA/PCMSO**

A CETREL, sempre que solicitado pelo SINDICATO, disponibilizará em sua sede o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) e Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO).

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

A CETREL descontará, conforme o inciso IV do art. 8º da Constituição Federal, 1,5% (um e meio por cento) do salário base dos seus empregados em favor do SINDICATO, em uma única parcela, no mês seguinte à assinatura deste Acordo, conforme autorização emanada de Assembleia realizada com os trabalhadores no dia 02 de agosto de 2022, que comporá este Acordo Coletivo de Trabalho como Anexo I, ocasião em que os trabalhadores manifestaram prévia, expressa e individualmente sua anuência com o desconto em folha de pagamento do valor indicado e respectivo recolhimento em favor do SINDICATO.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As manifestações de anuência espontaneamente enviadas pelos trabalhadores e a ata de Assembleia Geral designada para dar suporte à autorização prévia serão observadas como base para retenção em folha de pagamento e recolhimento dos valores estipulados no caput desta cláusula em favor do SINDICATO. Fica ajustado que a CETREL não fará a retenção e recolhimento do valor daqueles trabalhadores que não manifestarem anuência com o pagamento da Contribuição Assistencial e nem sejam filiados ao SINDICATO.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Para os empregados afastados, em férias ou em viagem a serviço da empresa, o referido desconto será feito a partir do mês de retorno, desde que amparado em anuências expressas dos empregados.



### PARÁGRAFO TERCEIRO

A CETREL se compromete a fornecer a relação completa dos empregados que estejam na condição prevista no parágrafo segundo desta cláusula.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA – RESCISÕES CONTRATUAIS

As homologações das rescisões dos contratos de trabalho dos empregados serão efetuadas na sede do SINDAE, salvo manifestação individual e contrária encaminhada por escrito pelo empregado, ficando garantida a presença do empregado em processo de desligamento ou pessoa indicada por este, mediante habilitação através de procuração por escrito, garantindo-se, ainda, a presença de um preposto da CETREL e de um representante sindical legalmente habilitado.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA-NONA - RELAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES MENSAIS

A CETREL se compromete a enviar ao SINDAE, num prazo de cinco dias após o desconto, a relação individualizada de contribuição mensal de seus associados, via mensagem eletrônica acompanhada de planilha para o e-mail secretaria@sindae-ba.org.br, contendo nome, função, matrícula funcional e a parcela do desconto. O recolhimento do valor descontado dos empregados será depositado pela empresa na conta indicada pelo SINDAE até o quinto dia útil após a realização do desconto.

### PARÁGRAFO ÚNICO

Para cumprimento da obrigação, o SINDAE encaminhará a lista dos empregados associados e se encarregará de mantê-la atualizada, reportando, sempre que necessário, o ingresso ou saída de qualquer empregado dos quadros de associados.

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA – MULTA

Fica estipulada a multa de 01 (um) salário-mínimo para o caso de descumprimento deste Acordo por qualquer das Partes.

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - VIGÊNCIA / DATA BASE

Fica mantida a data base de 1º de maio de 2022, e o presente Acordo vigorará a partir desta data até 30 de abril de 2023, ficando justado que as partes retornarão às negociações em 1º de maio de 2023 para tratar das cláusulas de natureza econômica. As vantagens deste Acordo se estenderão integralmente a todos os empregados da CETREL alocados no estado da Bahia e admitidos neste período.

Camaçari, 8 de agosto de 2022.

  
CETREL S.A.

  
João Bispo Lins Neto  
Diretor Presidente

SINDAE – SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ÁGUA, ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO ESTADO DA BAHIA.

