



# Gotad'água

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente no Estado da Bahia

Ano XXX – Nº 01 – 11 de janeiro de 2016



TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
DO ESTADO DA BAHIA

CONTATO

CORREGEDORIAS

OUVIDORIA

TRANSPARÊNCIA

**EMBASA**

CONSULTA PROCESSUAL

DIÁRIO DA JUSTIÇA ELETRÔNICO

PJe

O que você procura?

BUSCAR

## em primeiro lugar: de reclamações

SERVIDOR

ADMINISTRAÇÃO

INSTITUC



### Coordenação dos Juizados Especiais divulga relação de empresas mais demandadas em 2015

Última atualização em Quarta-feira, 30 Dezembro 2015 14:00



A Coordenação dos Juizados Especiais do Tribunal de Justiça da Bahia publicou a relação das empresas mais demandadas em 2015.

A publicação é respaldada no Decreto Judiciário nº 546, de 28 de agosto de 2014, que instituiu a disciplina a citação e intimação online no âmbito das Varas do Sistema dos Juizados Especiais do Estado da Bahia.

Confira abaixo a relação:

- Embasa

A classe trabalhadora poderia estar comemorando, porém o dado é preocupante. O Tribunal de Justiça da Bahia, através da Coordenação dos Juizados Especiais, publicou uma relação com as empresas mais demandadas em 2015. A Embasa encabeça essa lista seguida pela Coelba e depois a operadora de telefonia Oi. O acordo com a Agência Reguladora de Saneamento na Bahia (AGERSA) prevê numa de suas metas o indicador "Satisfação de Usuário" que segundo próprio balanço da Embasa, no município de Itabuna, também aparece na relação. **PÁGINA 2**

**SALÁRIO MÍNIMO PASSA  
PARA R\$ 880,00 COM GANHO  
REAL DE 1,01% EM 2016**  
**PÁGINA 4**

## PLANO DE SAÚDE

### Embasa recebe documentação da nova operadora

Uma nova operadora do Plano de Saúde da Embasa está participando das etapas finais do processo licitatório. A Unimed Norte Nordeste já entregou a documentação para a empresa, que estará analisando ainda essa semana. Todas as informações de transição do atual plano devem ser repassadas pela Embasa para os (as) trabalhadores (as) assim que o processo for finalizado, bem como o prazo limite de atendimento da atual operadora. O Sindicato continua recebendo inúmeras queixas da falta de atendimento por parte da atual operadora e cobra desde já que a empresa tenha mais responsabilidade com o seu corpo funcio-

nal, pois o valor de contribuição, conforme Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) é descontado mensalmente no contra cheque do (a) trabalhador (a) e chega ser ridículo e questionável saber que determinada clínica ou hospital não está atendendo a atual operadora por falta de pagamento da fatura. Muito cômodo para operadora receber a ligação do (a) beneficiário (a) do plano e orientá-lo(a) a procurar uma clínica particular e solicitar nota fiscal para reembolso, muitas das vezes sem saber se de fato o (a) trabalhador (a) dispõe de recurso em mãos para atendimento em caso de urgência ou emergência.

**NOVO PRAZO PARA  
APRESENTAÇÃO DO PLANO  
MUNICIPAL DE SANEAMENTO**  
**PÁGINA 2**

**EMBASA PROMOVE  
PROLIFERAÇÃO DO MOSQUITO  
DA DENGUE**  
**PÁGINA 3**

**DANÇA DAS CADEIRAS NA CERB  
CRIA BOAS ESPERANÇAS PARA  
TRABALHADORES (AS)**  
**PÁGINA 3**

# Embasa em primeiro lugar em 2015: de reclamações

No último dia 8, o Governador Rui Costa deu uma declaração de que a Coelba presta um péssimo serviço ao estado. Mas como já dizia o ditado “Quem tem telhado de vidro não atire a pedra no do vizinho”. É que segundo o Tribunal de Justiça no Estado através da Coordenação dos Juizados Especiais, publicou uma relação onde a Embasa aparece em primeiro lugar, a Coelba em segundo lugar e terceiro a operadora de telefonia Oi. O Governador deveria lembrar que a Coelba foi privatizada em governos anteriores e o mesmo foi tentado ser feito com a Embasa se não fosse a mobilização da classe trabalhadora e da sociedade. A privatização dos serviços públicos tem suas consequências e o cliente consumidor sempre será o prejudicado, nesse caso o próprio estado. Em anos anteriores a Embasa não vinha conseguindo atingir sua meta de Satisfação do Usuário, reflexo de iniciativas contrárias para prestação com qualidade do serviço públi-

co: terceirização, ausência de planejamento eficaz, de racionalização de recursos, de fiscalização, de atendimento das normas de saúde e segurança, dentre outros. As últimas investidas que o governo tem feito é a busca de Parceria Público Privada como solução para o caos. A Embasa tem um corpo funcional competente, dispõe de uma estrutura para capacitação invejável, Universidade Corporativa (UCE), inclusive com infraestrutura para treinamento no interior do estado, está inserida num contexto social favorável para expansão dos seus serviços de abastecimento de água e esgotamento sanitário em todo o estado e o que se vê é que faltam iniciativas para valorizar a “prata da casa” e as decisões e vontades políticas externas dificultam a execução desse trabalho. Muitos são os profissionais que já deixaram a empresa em busca de novas oportunidades em outras organizações e isso apenas consolida para uma gestão deficiente uma vez que o



clima/cultura organizacional carece de algo que estimule a permanência na empresa. Fica o dever de casa para que 2016 seja um ano de reparação e que velhas práticas de sucateamento do estado através da ineficiência de alguns processos se tornem cada vez mais distantes na nossa empresa. A Embasa é do povo!

## Novo prazo para apresentação do plano municipal de saneamento

Em uma nova tentativa para estimular os municípios que ainda não elaboraram o seu Plano Municipal de Saneamento Básico (PMSB), o governo federal sinaliza novo prazo até final de 2017 para que elaborem. Dessa forma, os municípios precisam com uma certa urgência promover as atividades preliminares tais como: audiência pública, reuniões com a comunidade local, levantamento de demandas, etc. que vão subsidiar a construção do Plano Municipal de Saneamento Básico conforme a Lei Nacional de Saneamento 11.445/07. O

Plano é um instrumento legal para que o município tenha acesso a recursos do governo federal e também para que tenham a responsabilidade social na concepção de projetos que visam melhorar a qualidade de vida da população através de investimentos na infraestrutura de saneamento básico naquela cidade. A sociedade deve ficar atenta sob qualquer investida na construção do plano que venha oferecer solução através de PPP (Parceria Público Privada) ou concessão de serviços a empresas privadas.

## Estatuto da pessoa com deficiência já está valendo



Já está valendo o Estatuto da Pessoa com Deficiência (Lei Brasileira da Pessoa com Deficiência) desde o último dia 2. Um importante avanço para cerca de 45 milhões de brasileiros (as) que tem algum tipo de deficiência. O Estatuto tem mais de 100 artigos que prevê a garantia de equiparação de oportunidades, autonomia e acessibilidade para esse segmento da população. As empresas precisam pensar e adequar seu ambiente de trabalho, pois não passa de uma mínima atitude de respeito para com aqueles (as) que tem e muito a contribuir com seu talento profissional. A falta de acessibilidade nos espaços públicos é outra demanda que precisa avançar e muito. O Estatuto teve seu texto sancionado em julho de 2015, com acompanhamento do Conselho Nacional dos Direitos da Pessoa com Deficiência – CONADE, órgão vinculado à Superintendência de Direitos Humanos (SDH).

### EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente no Estado da Bahia – SINDAE convoca os interessados, empregados das Empresas abaixo relacionadas, com datas, horários e locais respectivos, para as Assembleias Gerais Extraordinárias a serem realizadas em 1.ª convocação com a presença de 10% ou em 2.ª, meia hora após, com qualquer número. Após as discussões serão iniciadas as votações para deliberar sobre o seguinte: 1. aprovação da pauta de reivindicações a ser apresentada à empresa para o período 2016/2017; 2. outorga ao Sindicato dos poderes necessários às negociações e assinatura dos Acordos Coletivos de Trabalho ou, malogradas as negociações, suscitar Dissídios Coletivos.

#### DATAS, LOCAIS E HORÁRIOS:

**Dia 18.01.16** – Sede dos SAAE's – Valença, Curaçá, Santa Maria da Vitória – 08:00 horas; Correntina – 14:00 horas;

**Dia 19.01.16** – Sede dos SAAE's – Taperoá, Casa Nova, São Félix do Coribe – 08:00; Coribe – 14:00 horas;

**Dia 20.01.16** – Sede dos SAAE's – Alagoinhas, Remanso, Carinhanha – 08:00;

**Dia 21.01.16** – Sede dos SAAE's – Catu, Pilão Arcado, Bom Jesus da Lapa – 08:00 horas; Paratinga - 14:00;

**Dia 22.01.16** – Sede dos SAAE'S – Ibicarai, Macaúbas – 08:00 horas;

**Dia 25.01.16** – Sede dos SAAE'S – Macarani, Juazeiro, Santa Rita de Cássia – 08:00 horas;

**Dia 26.01.16** – Sede dos SAAE'S – Itapetinga, Sento Sé, Barra – 08:00 horas;

**Dia 27.01.16** – Sede dos SAAE'S – Iitoró, Xique-Xique – 08:00 horas;

**Dia 28.01.16** – Sede dos SAAE'S – Jussari, Pindobaçu – 08:00 horas;

**Dia 29.01.16** – Sede do SAAE – Itajuípe – 08:00 horas.

Salvador, 11 de janeiro de 2016.

**Danillo Libarino Assunção**  
Coordenador Geral

# Embasa promove proliferação do mosquito da dengue

A Embasa, de forma irresponsável, não vem ajudando em nada a combater as doenças causadas pelo mosquito *Aedes Aegypti*. Dengue, chikungunya e zika são possíveis de serem adquiridas se o cidadão for picado pelo mosquito. Não é difícil encontrar o ambiente favorável no Parque do R3 (bairro da Caixa D'Água, em Salvador). Dezenas de veículos sucateados destinados a leilão e muito mato formam o cenário que já foi denunciado na edição nº 43/2014 e nenhuma ação eficaz foi feita até o dia de hoje. Muito tem sido dito em vários canais de comunicação sobre os cuidados para diminuir a proliferação do mosquito, mas a Embasa parece não ter compreensão e



EDMILSON BARBOSA

## Trabalhadores (as) escolherão novos (as) membros para Comissão Interna de Prevenção de Acidente (CIPA)

Nos próximos dias 12 e 13 haverá as eleições para membros da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) da Embasa. De acordo com a NR-5 o dimensionamento dos membros se dá de acordo ao grau de risco e número de trabalhadores em cada unidade. A CIPA nessas unidades é de grande importância para a classe trabalhadora, pois tem o papel de contribuir para a prevenção de acidentes no local de trabalho e doenças relacionadas ao trabalho. A Embasa ao longo de sua história carrega um passivo relacionado à saúde e segurança, sendo até notificada pelo Ministério Público do Trabalho (MPT), tendo este emitido Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) junto à

empresa. Ações do Sindicato junto com o trabalho das CIPA's vem diminuindo esses números. Uma grande conquista dos trabalhadores da Embasa foi a inclusão de cláusula no Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) que permite alteração no tempo de mandato de 1 ano previsto na NR-5, para 2 anos, possibilitando uma reeleição por igual período, além de todos os membros serem eleitos e não mais indicados pela direção da empresa. Com isso o Sindicato traz para os membros dessa comissão mais autonomia nas ações previstas na legislação vigente. É importante lembrar que os trabalhadores devem escolher candidatos engajados com as questões de saúde e segurança do trabalhador.

## Dança das cadeiras na Cerb cria boas esperanças para trabalhadores (as)

Na última semana, uma importante e desejável mudança aconteceu na Diretoria Administrativa e Financeira da Companhia de Engenharia Hídrica e de Saneamento da Bahia (CERB). Nos últimos anos trabalhadores (as) passaram por perseguições, falta de respeito, diálogo e um péssimo clima para se trabalhar. A chegada do novo gestor cria uma expectativa positiva para os (as) trabalhadores(as) da empresa de que os problemas do passado fiquem no passado. Espera-se também que essa renovação traga de fato melhoria não apenas nas questões administrativas como também nas políticas de recursos humanos. Será que os seguidores do ex-diretor estarão nessa nova gestão?

**TREM DA ALEGRIA** – O superdimensionamento de empregados contratados sem concurso na CERB deixa os trabalhadores da casa apreensivos e nada satisfeitos com a forma que estão congestionando a empresa nos diversos setores. Está virando mais do que um verdadeiro e tradicional “cabide de emprego”. As ati-

vidades estão distantes frente ao número de pessoas qualificadas disponíveis para execução dessas tarefas. A politicagem está correndo solta dentro da empresa com a chegada de verdadeiros cabos eleitorais de políticos ligados ao governo do estado. Devemos lembrar que há poucos anos o Sindicato cobrou do antigo governo a realização do primeiro concurso público na empresa e que ainda há pessoas para serem convocadas. Há uma real carência de um novo concurso para preenchimento de vagas existentes. O governo insiste em alegar falta de recursos para realização do concurso, porém estabelece relações políticas de contratação de profissionais que não fazem parte do quadro de empregados com altos salários. Essas pessoas estão “lotadas” como cargo político ou terceirizado. O Sindicato é contra a terceirização e repudia esse tipo de atitude em pleno governo dito democrático e popular, que mesmo após o período da greve, em Feira de Santana, tem cometido perseguição a dirigente sindical naquela unidade.

dimensão da situação sobre o assunto em nosso estado. No último dia 4 foi lançado pela Secretaria de Saúde (SESAB), em parceria com a Companhia de Processamento de Dados ambas do Estado da Bahia, um aplicativo para celular que tem como objetivo identificar através de georeferenciamento os focos do mosquito. A empresa precisa resolver logo a questão antes que o “Caça-Mosquito” chegue na Embasa.

## Conferência das Cidades tem início em 1º de janeiro



Até o dia 5 de julho desse ano acontece a etapa municipal para a 6ª Conferência Nacional das Cidades, que será realizada no próximo ano em Brasília. A Conferência tem um papel fundamental no diálogo da sociedade com o governo. Muitos são os problemas onde cerca 160 milhões de brasileiros (as) habitam as cidades e essa grande concentração urbana passou a demandar soluções de infraestrutura que requerem uma atenção especial através de planejamento e orçamento que possibilitem atender essas demandas. Importante que a população fique atenta aos prazos e convocação na sua cidade. Temas como mobilidade, habitação, saneamento, entre outros, serão debatidos no evento. Fique atento quando será realizada na sua cidade e participe!

“  
Todo o progresso é precário, e a solução para um problema coloca-nos diante de outro problema.”  
Martin Luther King

## PLANTÃO DOS (AS) ADVOGADOS (AS) JANEIRO/2016

ADVOGADO (A)	TURNO	ATENDIMENTO	
		TELEFONE	PESSOAL
<b>Dr. Daniel</b> daniel@sindae-ba.org.br	Manhã	–	07, 14 e 28
	Tarde	07, 14, 21 e 28	–
<b>Dr. Eduardo</b> eduardo@sindae-ba.org.br	Manhã	06, 13	–
	Tarde	–	06, 13, 27
<b>Estagiário (a)</b>	Manhã	27	05, 12, 19, 20, 21 e 26
	Tarde	05, 12, 19, 20 e 26	–
Contato: (71) 3111-1700			

### Embasa expõe a vida de trabalhador de campo ao risco

Mesmo depois de inúmeras denúncias feitas em boletins anteriores, continua a prática ilegal quanto ao uso da motocicleta na Embasa. Dessa vez, uma equipe de campo trafegava praticando manobra arriscada na região de Feira de Santana sem uso do capacete e com o veículo semi-reboque (carrocinha) em desacordo com a legislação prevista no Conselho Nacional de Trânsito (Contran). A ausência de uma Política de Saúde e Segurança na empresa distancia ainda mais o cumprimento das

leis vigentes sobre o assunto e por sua vez coloca a vida do trabalhador em risco iminente. O Sindicato vai continuar fiscalizando esses abusos no sentido de evitar o pior e sugerimos desde já que a unidade de Feira de Santana e demais unidades da empresa façam um trabalho de sensibilização sobre o serviço de campo através do Diálogo Semanal ou Diário de Segurança (DSS ou DDS) e mantenham a fiscalização diária. Veja foto em nossa página no Facebook: [www.facebook.com/sindae](http://www.facebook.com/sindae)

### Salário mínimo passa para R\$ 880,00 com ganho real de 1,01% em 2016

Milhares de trabalhadores e aposentados no Brasil que recebem salário mínimo começam o ano de 2016 assegurados pela "política permanente de valorização do Salário Mínimo", que vai até 2023, a qual rendeu o maior poder de compra nos últimos 50 anos. Com acréscimo de 11,68%, o novo salário mínimo passa para R\$ 880,00, registrando desde 2002 o acúmulo de ganho real de 77,35%. O aumento representa um incremento de renda no valor de R\$ 57,042 bilhões na economia brasileira segundo pesquisa feita pelo Departamento Intersindical

de Estatística e Estudos Socioeconômicos (DIEESE). O Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas (IBGE) divulgou na última semana a inflação do ano de 2015, que ficou em 10,67% pelo IPCA. Dessa forma, o salário mínimo teve um ganho real de 1,01%. A política de valorização do SM foi resultado de uma campanha unitária realizada em 2004 pelas centrais sindicais, gerando um aumento significativo de consumidores no mercado interno e produtividade social. Trata-se da maior política de distribuição de renda no país dos últimos anos.

## Gotad'água

**EXPEDIENTE**

Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente no Estado da Bahia (Sindae), filiado à FNU/CUT;  
Responsabilidade: Diretoria Executiva;  
Editor: José Sinval Soares;  
Comp. e Impressão: Gráfica do Sindae;  
Tiragem: 8.000 exemplares;  
Endereço: Rua General Labatut, nº 65, Barris. Salvador – Bahia  
CEP: 40.070-100; Tel.: (71) 3111-1700; Fax: (71) 3013-6913  
Email: [sindae@sindae-ba.org.br](mailto:sindae@sindae-ba.org.br)



SIGA-NOS:



## TOMENota

### REPRESENTANTE SINDICAL

Os trabalhadores das unidades da Embasa de Alphaville (Salvador), Barreiras, Caetité e da unidade da CERB de Seabra escolherão esta semana o seu representante sindical de base, conforme edital e cronograma publicados anteriormente no boletim do sindicato. Só foi inscrito um candidato em cada local, mas os trabalhadores devem participar votando para que o seu representante tenha legitimidade para atuar e auxiliar o sindicato e resolver as demandas no local de trabalho.

### VAI TARDE

Denunciada aqui por não cumprir suas obrigações trabalhistas, a empresa Vinibek Construções teve seu contrato rescindido com a Embasa na última semana, uma multa aplicada no valor de R\$ 15.403,08 e suspensão do cadastro de fornecedores por 12 meses (apenas). Resta agora saber se a Embasa vai cobrar o pagamento da rescisão trabalhista ou os trabalhadores ficarão a ver navios.

### FÉRIAS

Janeiro é um mês marcado pelas férias escolares e da classe trabalhadora. Uma dica para quem está em Salvador é conhecer o Museu Arqueológico da Embasa. O museu possui visita guiada para o visitante, que poderá conhecer um pouco da história do saneamento em nosso estado. Fica localizado no bairro da Caixa D'água, em frente ao Hospital Ana Nery. Funciona de segunda a sexta-feira, de 8h às 12h e das 13:30h às 17h. Maiores informações pelo telefone (71) 3241-8135.

### FGTS

O Sindicato informa que os trabalhadores devem aguardar maiores informações sobre entrada na justiça para reparação da diferença do saldo do FGTS. O setor jurídico do Sindicato está acompanhando o assunto e assim que tivermos evolução sobre a questão publicaremos orientações em nossos canais de comunicação.

### REPUDIO

Na fábrica da Nestlé (Feira de Santana) uma trabalhadora foi agredida no mês de dezembro/15 que deixou seu rosto desfigurado. Como se não bastasse, no último dia 4 ela foi desligada por manter relação com o Sindalimentação. A Secretaria de Mulher da CUT Bahia, repudiou a atitude em nota: "Vamos continuar lutando por mais igualdade e autonomia na vida e no trabalho".

### FORUM SOCIAL 2016

Acontece entre os dias 19 a 23 de janeiro mais uma edição do Fórum Social Temático em Porto Alegre – RS. O evento é uma importante novidade no cenário internacional que debate radicalmente propostas sobre economia, meio ambiente, política e questões sociais. Maiores informações podem ser obtidas no site: [forumsocialportoalegre.org.br/fsm2016/](http://forumsocialportoalegre.org.br/fsm2016/)