



Gotad'água

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente no Estado da Bahia

Ano XXIX – Nº 35 – 5 de outubro de 2015

JÚLIA GUEDES

**CERB**

Proposta não é entregue e trabalhadores convocam nova assembleia para esta quinta



Apesar da pressão e cobrança do Sindicato nos últimos dias, a Cerb e o governo do estado não entregaram a tempo da assembleia da última sexta (2) a proposta para o acordo coletivo com a Cerb. Em função disso, nova assembleia está marcada para a próxima quinta (8), em Salvador, com a presença de empregados (as) de Feira de Santana. Informações passadas ao Sindicato indicam que a proposta já foi analisada pelo governador Rui Costa, que pretende um acordo global que trate do Planserv e do Prêmio Aposentadoria, mais programa habitacional e representante no Conselho de Administração da empresa, essas duas questões reivindicadas pelo Sindicato. **PÁGINA 3**

Outubro é rosa.

Participe da campanha e previna o câncer de mama

Várias instituições de saúde estarão realizando o exame de mamografia gratuitamente durante esse mês, que é o "Outubro Rosa", cujo foco é a prevenção do câncer de mama. É um exame que salva vidas, sobretudo quando se tem o diagnóstico precoce da doença. O câncer de mama é o segundo tipo de câncer mais frequente no mundo e, apesar de também atingir os homens, são as mulheres as principais vítimas.

**DEFINIÇÃO SOBRE
EXTRATURNO É ADIADA POR
OPERADORES DA DAC
PÁGINA 2**

**VEREADORES DE CASA NOVA
APROVAM ACORDO COLETIVO DO
SAAE E ELOGIAM SINDICATO
PÁGINA 2**



OUTUBRO ROSA

Várias instituições fazem campanha de prevenção do câncer de mama

O mês de outubro é dedicado à prevenção do câncer de mama e também é conhecido por "Outubro Rosa", período destinado a uma ampla campanha de conscientização realizada por diversos entes e dirigida às mulheres, para mostrar a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama. Mulheres na faixa de 40 a 69 anos de idade devem fazer o exame mamográfico, uma prática que muitas vidas.

Várias instituições de saúde estão realizando o exame gratuitamente nesse período. Essa campanha de prevenção da doença surgiu em 1990, na primeira Corrida pela Cura, realizada em Nova York, e desde então vem sendo promovida anualmente em diversos países. O nome remete à cor do laço rosa que simboliza, mundialmente, a luta contra o câncer de mama e estimula a participação da população, empresas e entidades.

O câncer de mama é o segundo tipo de câncer mais frequente no mundo e, apesar de também atingir os homens, as mulheres, acima de 35 anos, são as principais vítimas. De acordo com o Instituto Nacional de Câncer José Alencar Gomes da Silva (Inca), há elevado percentual de cura quando o câncer de mama é identificado em es-

tágios iniciais, quando as lesões são menores de dois centímetros de diâmetro.

Na Bahia, durante todo o mês haverá uma campanha feita em parceria entre o Sistema Único de Saúde (SUS), com os governos federal e estadual, Delfin Imagem, Konica Minolta e Fundação de Seguridade Social (GEAP Saúde).

MAIS EVENTOS - O Núcleo da Mama, em Salvador, vai atender mulheres com mais de 40 anos, gratuitamente, nos dias 3 e 9 deste mês para a realização da mamografia. O atendimento será realizado através de agendamento prévio que deverá ser feito pelo telefone (71) 3353-4422. Também haverá atendimento num caminhão que ficará no pátio do Hospital São Rafael, entre os dias 5 e 17, e na sede da Uneb, no Cabula, de 19 a 30, com atendimento das 8 às 18 horas.

Já no próximo dia 17, o Núcleo de Oncologia da Bahia vai realizar a terceira edição da Corrida Outubro Rosa, no Kartódromo de Lauro de Freitas, às 7:30 horas. E no dia 20, às 14 horas, será realizado o "1º Encontro para Mulheres - um novo olhar sobre o câncer de mama", evento gratuito aberto a pacientes e acompanhantes. Será no Núcleo de Oncologia da Bahia (NOB).

Coletivo de Saúde e Segurança defende mais educação e prevenção

EDMILSON BARBOSA



Mais educação e mais prevenção. Essas foram as palavras de ordem defendidas na última reunião do Coletivo de Saúde e Segurança da CUT, realizada na última sexta (2), na sede da entidade, como melhor forma para diminuir os indicadores de doenças e absenteísmo (ausência no trabalho). A melhoria nesses indicadores vai muito além do ambiente de trabalho, passando por um adequado plano de saúde e ações preventivas que possam detectar e corrigir, precocemente, diversas doenças, a exemplo da obesidade, hipertensão, glicemia etc. Nesse aspecto, é fundamental que as empresas mantenham bem atualizado o perfil epidemiológico do (da) trabalhador (a). Também são necessárias ações que evitem o assédio moral, fonte de muitas doenças no ambiente de trabalho.

Empregados (as) do Saae de Casa Nova já estão com novo acordo coletivo



ACERVO SINDAE

Trabalhadores (as) do Saae de Casa Nova já estão comemorando a aprovação, pela Câmara de Vereadores, na última terça (29), do novo acordo coletivo de trabalho. O reajuste salarial será de 10% divididos em duas parcelas, sendo 5% em setembro e outros 5% em outubro. A primeira parcela ficou de ser aplicada no salário que estará sendo pago esta semana. O retroativo a primeiro de maio ficou de ser discutido com a direção da autarquia e a proposta é de que seja feito em duas vezes. O trabalho do Sindicato durante as negociações foi bastante elogiado na Câmara.

Operadores da DAC adiam para quarta a decisão sobre extraturno

Em assembleia na última quinta (1º), operadores da DAC decidiram analisar melhor a proposta da empresa sobre o pagamento do adicional de extraturno. Embora seja a mesma proposta aprovada pelos operadores da Cetrel S/A uma semana antes, eles consideram que a existência de determinadas particularidades do trabalho na empresa devem ser melhor refletidas e, por isso, nova assembleia será realizada na próxima quarta (7), às 14 horas, na sede da empresa, em Camaçari.

A proposta é de considerar para o extraturno 18 minutos como tempo gasto nos preparativos do (da) empregado (a) para assumir e deixar a função (passagem de turno). Além disso, pelo retroativo será pago 0,34 da remuneração por cada ano trabalhado, mais as repercussões sobre outras parcelas, como férias, 13º salário e FGTS. Esse retroativo é para ser pago de uma só vez.

Empregados do Saae de Juazeiro recebem salário com novo reajuste de 16,84%

ACERVO SINDAE



A Prefeitura de Juazeiro informou que está confirmada para o próximo dia 28, Dia do Servidor Público, a homologação do plano de cargos e salários que vai contemplar também os trabalhadores (as) do Saae. A tabela salarial ainda não foi divulgada. Além dessa importante conquista, a categoria está comemorando o incremento de 16,84% no salário pago em setembro, fruto de uma demorada negociação para o fechamento do acordo coletivo deste ano. Esse reajuste contempla 8,34% referente à inflação de 12 meses, retroativos a maio, e mais 8,5% para recomposição de perdas salariais.

Cerb e governo atrasam entrega da proposta.

Quinta tem nova assembleia em Salvador

Mais ansiedade, mais expectativa: apesar da pressão e cobrança do Sindicato nos últimos dias, a Cerb e o governo do estado não entregaram a tempo da assembleia da última sexta (2) a proposta para o acordo coletivo de trabalho deste ano. Por conta disso, nova assembleia foi marcada para a próxima quinta (8), às 9 horas, em Salvador, contando com a presença de empregados (as) de Feira de Santana.

O prazo de mais uma semana para convocar nova assembleia foi tomado por precaução: primeiro pela lentidão para a definição do governo acerca da proposta, que acabou "furando" a previsão de entrega na última sexta; segundo porque haverá tempo, caso a proposta seja entregue no começo desta semana, para que o Sindicato possa fazer uma ampla análise do documento e depois discutir com os (as) trabalhadores (as) na quinta. Além disso, é preciso verificar se a proposta a ser enviada vai contemplar o que foi discutido.

Até o início da assembleia da última sexta, as informações passadas ao Sindicato foram de que a proposta saiu da Cerb para o secretário de Relações Institucionais, Josias Gomes, e este ficara aguardando, ainda naquele dia, uma oportunidade para entregá-la ao governador Rui Costa, que iria analisá-la. Não havia um horário determinado para que isso acontecesse e se aconteceu o Sindicato não foi informado até o final do dia.

A proposta para as cláusulas econômicas é a anunciada antes: reajuste salarial dividido em duas parcelas, sendo 4,5% retroativos a maio e 3,51% em novembro, sem retroatividade, auxílio alimentação de R\$ 143,00 para R\$ 150,00 incorporados ao salário e diárias no aguardo de votação do projeto enviado pelo governo à Assembleia Legislativa. Pelo que ficou acertado, os dias de greve serão abona-

O prazo de nova assembleia foi tomado por precaução: primeiro pela lentidão do governo acerca da entrega da proposta e segundo, tempo, para que o Sindicato possa fazer uma ampla análise do documento e depois discutir com os (as) trabalhadores (as).

dos pela metade e o restante será compensado. Os tickets refeição serão entregues de imediato.

Como o governador quer uma proposta global de acordo, novos itens estão sendo colocados: a migração do plano de saúde privado para o Planserv, mediante a incorporação de R\$ 314,00 ao salário de cada um (uma) e até R\$ 2 mil para garantir assistência médica aos ascendentes, e o Prêmio Aposentadoria.

Para este último caso, a proposta do governo é de que quem se já aposentou e recebeu o prêmio, mas continua trabalhando, pode pedir o desligamento até janeiro próximo para ter direito à parcela correspondente por ter trabalhado mais tempo, além das parcelas rescisórias normais. Quem ainda não se aposentou, pode pedir o prêmio também até janeiro para ter esses direitos, mas terá de se desligar. Quem não quiser se desligar até janeiro, só terá direito ao prêmio com o desligamento.

O Sindicato fez a proposta para que a data limite para o direito ao prêmio seja estendida de janeiro para abril do ano que vem, e também para que o (a) empregado (a) possa ter direito ao prêmio até 69 anos de idade.

Duas questões foram colocadas pelo Sindicato: a inclusão dos (das) trabalhadores (as) no programa habitacional dos servidores públicos e a escolha de um (uma) representante nos Conselhos de Administração da Cerb e da Embasa. O governador Rui Costa disse não ter problemas quanto a esses dois pontos.

De qualquer forma, agora resta aguardar a proposta que será encaminhada pela empresa e o governo, para que melhor sejam analisadas até onde foram respeitadas as questões discutidas com a empresa e o governo nos últimos dias. É fundamental que todos (as) participem da assembleia de quinta, dia 8.

Adiadas, reuniões sobre plano de cargos e PPRA ficam para esta quarta

Uma após outra, todas as três reuniões que estavam marcadas entre o Sindicato com a diretoria da Embasa na semana passada, todas concentradas na quarta, dia 30, foram adiadas. Primeiro foram as que tratariam do plano de cargos e salários e do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), que foram transferidas para a próxima quarta (7). Depois a que seria realizada diretamente com o presidente da empresa, Rogério Cedraz, para discutir o Programa de Participação nos Resultados (PPR 2015-2016), que até o fechamento desta edição não teve uma nova data confirmada.

São três importantes questões que ficam com a discussão atrasada, gerando mais expectativa na categoria. É o caso do plano de cargos e salários, sobre o qual a empresa deve apresentar e discutir mu-

danças que ela própria ficou de fazer. Num reunião anterior, o Sindicato fez vários questionamentos e sugeriu modificações em relação às trilhas de carreira, extinção de cargos e tabela salarial e, agora, espera-se que a empresa apresente uma resposta sobre essas demandas.

Também afetado pelo atraso está o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA). Na próxima quarta a empresa deve apresentá-lo e tratar dos prazos para sua efetiva implantação, bem como a regularização do pagamento do adicional de insalubridade. No caso do PPR, o Sindicato tem várias reivindicações a apresentar. Nosso propósito é que os (as) trabalhadores (as) tenham clareza das regras e das metas antecipadamente, para que possam acompanhar o andamento do programa.



A massa não é apenas objeto da ação revolucionária; é sobretudo sujeito.

Rosa Luxemburgo



PLANTÃO DOS (AS) ADVOGADOS (AS) OUTUBRO/2015

ADVOGADO (A)	TURNO	ATENDIMENTO	
		TELEFONE	PESSOAL
Dra. Gabriela gabriela@sindae-ba.org.br	Manhã	–	06, 13, 20 e 27
	Tarde	06, 13, 20 e 27	–
Dr. Daniel daniel@sindae-ba.org.br	Manhã	–	08, 15, 22 e 29
	Tarde	08, 15, 22 e 29	–
Dr. Eduardo eduardo@sindae-ba.org.br	Manhã	07	–
	Tarde	–	07
Dra. Márcia marcia@sindae-ba.org.br	Manhã	14, 21 e 28	–
	Tarde	–	14, 21 e 28

Contato: (71) 3111-1700

Afastamento dos auxiliares de operação do interior é contestado pelo Sindicato

A Embasa decidiu reduzir custos colocando em risco a vida de seus (suas) empregados (as) ao pretender afastar os auxiliares das estações de tratamento de água, no interior do estado, deixando sozinhos os (as) operadores (as). O Sindicato pediu a revisão dessa medida absurda durante reunião com o diretor de Operações do Interior, José Ubiratan Cardoso Matos, na última quarta (30). Ele prometeu que vai se reunir com gerentes das unidades locais para discutir a questão.

A empresa diz que, além de reduzir custos, diminui a terceirização, uma vez que os auxiliares são terceirizados. Contudo, ao contestar a medida, o Sindicato sustentou que deveria ter sido aberto um concurso público para suprir as vagas, mas nunca deixar sozinhos os operadores em estações no meio do mato, algumas a até 20 quilômetros de distância da estrada principal, um alvo fácil para bandidos. As áreas são de grande periculosidade. Mesmo quando se tem uma dupla no serviço das estações

há riscos e o estresse é grande devido ao perigo. Além disso, se alguém passar mal ou sofrer acidente o chamado de socorro fica difícil ou até impossível de ser feito.

A necessidade de um auxiliar para o operador não é só por questão de segurança. Como o trabalho é feito na captação e na estação de tratamento, a realização dos procedimentos necessita de mais uma pessoa na área, até porque a falta de manutenção adequada dos equipamentos exige atenção redobrada do operador e do seu auxiliar.

Independentemente disso, caso a empresa queira reduzir custos poderia dar exemplo começando por afastar das medições de obras e serviços os gestores de terceirizadas encarregados de fiscalizar os contratos com as próprias terceirizadas. Aliás, isso é uma aberração e ocorre em diversas unidades, a exemplo de Feira de Santana, Senhor do Bonfim e Rio Vermelho. Em vez disso, a raposa continua tomando conta do galinheiro. E que galinheiro!

Gotad'água

EXPEDIENTE

Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente no Estado da Bahia (Sindae), filiado à FNU/CUT;
Responsabilidade: Diretoria Executiva;
Editor: José Sinval Soares;
Comp. e Impressão: Gráfica do Sindae;
Tiragem: 8.000 exemplares;
Endereço: Rua General Labatut, nº 65, Barris. Salvador – Bahia
CEP: 40.070-100; Tel.: (71) 3111-1700; Fax: (71) 3013-6913
Email: sindae@sindae-ba.org.br

RECICLÁVEL



SIGA-NOS:



TOMENota

VIDEOCONFERÊNCIA

A Embasa vai promover uma videoconferência nesta terça (6), das 8h30 às 12 horas, para esclarecer sobre o Sistema de Avaliação de Desempenho (SAD) deste ano. Desta vez, as avaliações e autoavaliações de gestores (as) e empregados (as) se concentrarão nas competências comportamentais e o processo se dará entre o próximo dia 13 e 6 de novembro. Essas avaliações não resultarão em promoção por mérito.

DESEMPREGO - I

Novos dados sobre o desemprego no país foram divulgados pelo IBGE tomando como base a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílio Contínua (Pnad Contínua). Por ela, a taxa do trimestre encerrado em julho foi estimada em 8,6%, superando a taxa do trimestre encerrado em abril (8%). É a maior taxa da série histórica da pesquisa, iniciada em 2012. A quantidade de desocupados foi de 8,6 milhões de pessoas, 7,4% superior à do trimestre encerrado em abril.

DESEMPREGO - II

Contudo, a pesquisa indica que o número de pessoas ocupadas no trimestre encerrado em julho foi estimado em 92,2 milhões, quantidade que não variou estatisticamente na comparação com o trimestre de fevereiro a abril e nem na comparação com o mesmo período do ano passado. Também o rendimento médio real do trabalhador (R\$ 1.881) ficou estável comparado ao trimestre de fevereiro a abril (R\$ 1.897). Já em relação ao mesmo trimestre do ano passado (R\$ 1.844), houve alta de 2%.

SECA

A Bahia continua sendo duramente castigada pela seca e agora tem 139 municípios com solicitações de "situação de emergência" pedidas para que os moradores passem a ter direito a ações de auxílio do estado em defesa do bem estar da comunidade. O último decreto de "emergência" homologado foi para o município de Poções, na região de Vitória da Conquista. Também por conta da estiagem, diversos focos de incêndio têm sido registrados na Chapada Diamantina e no Oeste do estado.

FGTS DE DOMÉSTICOS (AS)

Desde a última quinta (1º) passou a ser obrigatório o recolhimento do FGTS para trabalhadores (as) domésticos (as) no Brasil, uma importante conquista dessa categoria, conquista que teve a CUT na frente de batalha. Esse direito vai beneficiar mais de um milhão de trabalhadores (as) e o cadastramento pode ser feito durante todo este mês através do portal www.esocial.gov.br. A partir de novembro, o cadastramento deve ocorrer até um dia antes do início das atividades.